

KESKI-UUDENMAAN SOTE –KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS
(Yhtymävaltuusto 27.6.2019 § 19)

1. Sopijaosapuolet

Keski-Uudenmaan sote –kuntayhtymä ja kuntayhtymän johtaja Pirjo Laitinen-Parkkonen.

2. Virantoimituksen alkaminen

Kuntayhtymän johtajan virkasuhde on alkanut 1.7.2017 ja on voimassa toistaiseksi.

3. Kuntayhtymän johtajan tehtävät ja tavoitteet

Kuntayhtymän johtajan toimivallasta on säädetty kuntalaissa (410/2015) sekä kuntayhtymän hallintosäännössä. Kuntalain 64 §:ssä säädetään mitä kuntalain kuntaa koskevien säännöksiä sovelletaan kuntayhtymissä. Kuntayhtymän johtaja johtaa yhtymähallituksen alaisuudessa kuntayhtymän hallintoa, taloutta, ja palveluorganisaatiota sekä vastaa sen toimivuudesta. Kuntayhtymän johtajaa sitovat työssään yhtymävaltuuston ja –hallituksen vahvistamat säännöt ja ohjeet.

Kuntayhtymän johtajan työn painopistealueet perustuvat yhtymävaltuuston vahvistamaan kuntayhtymän strategiaan ja päätöksiin. Painopistealueet ja tavoitteet tarkistetaan vuosittain maaliskuussa käytävässä tavoite- ja arviointikeskustelussa. Tavoite- ja arviointikeskustelun käyvät kuntayhtymän johtajan kanssa yhtymävaltuuston ja –hallituksen puheenjohtajistot. Erillinen kehityskeskustelu käydään kuntayhtymän johtajan ja kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajiston kesken syksyllä erikseen sovittavana aikana. Molemmista keskusteluista tuodaan tiedoksi pääkohdat kuntayhtymän hallitukselle.

4. Luottamustoimet, sivutoimet ja sidonnaisuudet

Kuntayhtymän johtajan tulee tehdä kuntalain (410/2015) 84 §:n mukainen sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Sivutoimissa noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain säännöksiä, kuntayhtymän hallintosääntöä sekä yhtymähallituksen päätöstä 6.5.2019 sivutoimiluvan periaatteista.

5. Kuntayhtymän johtajan työnjako poliittisen johdon kanssa

Kuntayhtymän johtaja toimii virkatoimissaan niin, että hän on asukkaiden ja poliittisten ryhmien käytettävissä. Kuntayhtymän johtajan ja kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajan tehtävistä ja

työnjaosta säädetään hallintosäännössä. Kuntayhtymän johtaja huolehtii siitä, että virkamiesvalmistelu tukee kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajaa poliittisen yhteistyön johtamisessa. Kuntayhtymän johtaja johtaa asioiden valmistelua sekä kuntayhtymänhallituksen ja -valtuuston päätösten täytäntöönpanoa. Kuntayhtymän hallituksen kokouksissa päätöksenteko tapahtuu kuntayhtymän johtajan esittelyn pohjalta. Kuntayhtymän johtaja on velvollinen pitämään kuntayhtymän hallituksen ajan tasalla sen päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin kuntayhtymän kannalta merkittävissä asioissa.

Kuntayhtymän johtaja vastaa kuntayhtymän operatiivisesta johtamisesta ja työn organisoinnista. Johtamisessa kuntayhtymän johtajan tukena on kuntayhtymän johtoryhmä, jonka kuntayhtymän johtaja asettaa.

Kuntayhtymän hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä. Sopijapuolet sitoutuvat käymään avointa keskustelua työn tavoitteista, sisällöstä ja työnjaon toimivuudesta.

6. Palkka ja luontoisedut

Kuntayhtymän johtaja viran kokonaispalkka on 12.059,44 euroa kuukaudessa. Palkka sisältää tehtäväkohtaisen palkan lisäksi kaikki palkanmuodostumisen eri osat mm. työkokemuslisän, puhelinedun, työaikakorvaukset sekä yleiskorotukset 2018 ja 2019. Palkkaus muuttuu KVTES:n yleiskorotusten mukaisesti. Harkinnanvaraisesta palkantarkistuksesta päättää hallintosäännön luvun 6 § 31 mukaisesti kuntayhtymän hallitus.

Kokouksista maksettavat palkkiot määräytyvät yhtymähallituksen 21.11.2017 § 57 päätöksen kertapalkkiosta kuntayhtymän toimielinten kokouksista viranhaltijalle/työntekijälle mukaisesti.

Tavoite - ja arviointi keskustelussa kuntayhtymän johtajalle voidaan asettaa tulos- tai kertapalkkioon oikeuttavat tavoitteet ja niiden mittarit. Kuntayhtymän johtajan palkitsemiseen sovelletaan kuntayhtymän yleisiä ohjeita.

Kuntayhtymän johtajalla on käytössään kotityöskentelyn edellyttämät tarvittavat tietoliikenneyhteydet.

Kuntayhtymän johtajalle on otettu työnantajan toimesta julkisyhteisön hallinnon vastuuvakuutus.

7. Vuosiloma, sairauspoissaolot ja harkinnanvaraiset virkavapaat

Vuosiloma määräytyy KVTES:n mukaisesti. Vuosiloman ja sairausloman hyväksyy kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja. Harkinnanvaraisesta virkavapaasta enintään kuuden (6) ajaksi päättää yhtymähallitus. Yli kuuden (6) kuukauden mittaisesta virkavapaasta päättää yhtymävaltuusto.

8. Koulutus ja matkat

Kuntayhtymän johtajalla on velvollisuus ylläpitää ammattitaitoaan ja hänellä on oikeus osallistua tarvittavaan koulutukseen osaamisen kehittämiseksi. Kuntayhtymä kustantaa ammattitaidon ja työn

kannalta tarpeellisen koulutuksen. Kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja päättää kuntayhtymän johtajan koulutuksista ja virkamatkoista sekä virkamatkojen kustannusten maksamisesta.

9. Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus

Kuntayhtymän johtajan irtisanomisaika määräytyy kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten mukaan.

Kuntayhtymän johtaja voidaan irtisanoa tai siirtää muihin tehtäviin kuntalain (410/2015) 43 §:n mukaisesti. Mikäli asianosaiset neuvoteltuaan asiasta päätyvät siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan takia irtisanomismenettely, voivat sopijapuolet sopia kuntayhtymän johtajan vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen irtisanomismenettelyn käynnistämistä. Mikäli kuntayhtymän johtaja tällöin irtisanoutuu virastaan ennen valtuuston irtisanomispäätöksen tekemistä, maksetaan hänelle kuuden (6) kuukauden rahapalkkaa vastaavaa erokorvaus. Erokorvaus ei sisällä irtisanomisajan palkkaa. Korvaus ei pidä sisällään mahdollisia KVTES:n mukaisia lomakorvauksia.

Erokorvausta ei makseta, mikäli virkasuhteen päättämiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 35 §:ssä tarkoitettu viranhaltijasta johtuva irtisanomisperuste tai saman lain 41 §:ssä tarkoitettu syy virkasuhteen purkamiseen ja virkasuhde päätetään tällaisella perusteella. Kuntayhtymän johtajalla ei ole irtisanomisaikana työntekovelvoitetta.

Tätä sopimusta on tehty kolme saman sisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle. Sopimus astuu voimaan heti yhtymävaltuuston päätöksen jälkeen.

Hyvinkäällä 28 kesäkuuta 2019

Annika Kokko
Kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja

Irma Pahlman
Kuntayhtymän valtuuston puheenjohtaja

Pirjo Laitinen-Parkkonen
Kuntayhtymän johtaja